

## ACCORDO SINDACALE SUL PREMIO DI RISULTATO 2015-2016

In data 31 maggio 2016, presso la sede di AS2, Via della Resistenza 4 Rovigo, si sono incontrate:

AS2 S.R.L., rappresentata dall'Ing. Giancarlo Lovisari e dalla Dott. Catia Carazzolo,  
e le OO.SS. FILCTEM-CGIL, FEMCA-CISL e UILTEC-UIL, firmatarie del CCNL Gas-Acqua e rappresentate dalle persone che sottoscrivono il presente verbale per

### CONVENIRE QUANTO SEGUE

Con accordo siglato in data 24 marzo 2015 era stato definito lo schema generale per premio di risultato anni 2015-2016, in applicazione a quanto previsto dall'art. 9 del Ccnl Gas-Acqua (Contrattazione di 2° livello: premio di risultato), restando inteso, come condizione preliminare, che l'applicazione del premio di risultato non potrà comunque mai comportare un risultato di bilancio aziendale negativo e che l'accordo tiene conto dell'atto di indirizzo adottato dall'Amministratore Unico il 9 febbraio 2015, secondo cui i costi del personale saranno contenuti, anche negli anni 2015 e 2016, in modo da garantire una graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti e non superare, a parità di servizi erogati, la spesa complessiva di personale registrata nel 2011. L'eventuale crescita dei costi del personale potrà verificarsi solo a fronte di nuovi affidamenti di servizi che garantiscano un incremento più che proporzionale del fatturato aziendale. L'erogazione del premio di risultato non potrà comunque comportare il superamento del rapporto percentuale tra spese di personale e spese correnti relative all'anno 2011. Ove l'applicazione dell'intero premio vada a concretizzare detto superamento, esso dovrà essere proporzionalmente ridotto in ossequio alla legge.

Tenuto conto che l'accordo nel biennio 2015-2016, dando attuazione, oltre all'obiettivo di redditività aziendale, anche ad obiettivi settoriali, prevedeva di svolgere una valutazione intermedia del modello così definito, in modo da potere concordare eventuali variazioni per l'anno successivo; tenuto altresì conto del fatto che tale valutazione ha potuto svolgersi solo in data odierna, dato che il Consiglio di Amministrazione di AS2 ha deciso di utilizzare il maggior termine per l'approvazione del Bilancio, avvenuta in data 26 maggio 2016.

Le parti, valutato come positivo l'esito della sperimentazione svolta, confermano anche per il 2016 l'accordo sottoscritto in data 24 marzo 2015, in particolare per quanto riguarda:

### CALCOLO ED EROGAZIONE DEL PREMIO DI RISULTATO

INDICE DI REDDITIVITA' (70%)

INDICE DI PRODUTTIVITA' ED EFFICIENZA (30%)

Con riferimento agli obiettivi di settore per il 2016 il Dirigente conferma la disponibilità ad eventuali incontri con i lavoratori al fine della massima condivisione degli stessi prima della definitiva adozione.

